

# Οι 50 Κορυφαίες Πολυεθνικές Εταιρείες στην Ελλάδα όπως τις ανέδειξε η Τεχνητή Νοημοσύνη



**SPEARMIND**  
SHARPEN YOUR STRATEGIC EDGE  
with AI



**Οι 28 παράγοντες που ελήφθησαν  
υπόψη για την αξιολόγηση**

# Οι Παράγοντες

**01** Μισθός & αποζημίωση

**02** Ισορροπία επαγγελματικής & προσωπικής ζωής

**03** Επιλογές & πολιτικές υβριδικής εργασίας

**04** Εταιρική κουλτούρα

**05** Ποιότητα διοίκησης & ηγεσίας

**06** Συνθήκες εργασίας & εγκαταστάσεις

**07** Φυσικό εργασιακό περιβάλλον

**08** Μετακίνηση & προσβασιμότητα

**09** Παροχές για τους εργαζόμενους

**10** Ανάπτυξη καριέρας & επαγγελματική εξέλιξη



# Οι Παράγοντες

11

Διαφορετικότητα & ένταξη

12

Ασφάλεια εργασίας & σταθερότητα της εταιρείας

13

Τεχνολογία και καινοτομία

14

Δεοντολογία και κοινωνική εταιρική ευθύνη (ΕΚΕ)

15

Αναγνώριση & εκτίμηση των εργαζομένων

16

Υποστήριξη ψυχικής υγείας & ευεξίας

17

Διαφάνεια & εσωτερική επικοινωνία

18

Ενσωμάτωση νέων υβριδικών/απομακρυσμένων εργαζομένων

19

Ψηφιακή ετοιμότητα & προσαρμοστικότητα

20

Εργοδοτικό προφίλ & εξωτερική φήμη



# Οι Παράγοντες

21

Συμμόρφωση με την  
εργατική νομοθεσία

22

Ευκαιρίες για διεθνή  
συνεργασία

23

Περιβαλλοντικές &  
βιώσιμες πρακτικές

24

Νεποτισμός/Ευνοιοκρατία ή  
προκλήσεις τοπικής κουλτούρας

25

Πολιτικές για τη μητρότητα/  
πατρότητα & την οικογένεια

26

Ομαδικότητα & κοινωνική  
σύνδεση

27

Μελλοντικά σχέδια για την  
εξέλιξη της απομακρυσμένης/  
υβριδικής εργασίας

28

Ευκαιρίες ανάπτυξης καριέρας  
& επαγγελματικής εξέλιξης





**SPEARMIND**  
SHARPEN YOUR STRATEGIC EDGE  
with AI

# Top-5

**Perfect Score: 2200**

# Top - 5

	TOTAL SCORE
1 Coca-Cola	1.768
2 Microsoft	1.676
3 Range Rover	1.666
4 AXA	1.651
5 Apple	1.637



- Ανάπτυξη καριέρας & επαγγελματική εξέλιξη
- Επιλογές & πολιτικές υβριδικής εργασίας
- Πολιτικές μητρότητας/πατρότητας & την οικογένεια
- Εργοδοτικό προφίλ & εξωτερική φήμη
- Ενσωμάτωση & υποδοχή νέων υβριδικών/απομακρυσμένων εργαζομένων
- Διαφάνεια & εσωτερική επικοινωνία
- Ισορροπία μεταξύ επαγγελματικής και προσωπικής ζωής
- Παροχές για τους εργαζομένους
- Αναγνώριση & εκτίμηση των εργαζομένων
- Μισθός & Αποζημίωση
- Ευκαιρίες ανάπτυξης καριέρας & επαγγελματικής εξέλιξης
- Ψηφιακή ετοιμότητα & προσαρμοστικότητα
- Φυσικό εργασιακό περιβάλλον
- Τεχνολογία & καινοτομία





- Ευκαιρίες για διεθνή συνεργασία
- Νεποτισμός/Ευνοιοκρατία ή προκλήσεις τοπικής κουλτούρας
- Υποστήριξη ψυχικής υγείας & ευεξίας
- Περιβαλλοντικές & βιώσιμες πρακτικές
- Ασφάλεια εργασίας & σταθερότητα της εταιρείας
- Δεοντολογία & κοινωνική εταιρική ευθύνη (ΕΚΕ)
- Συνθήκες εργασίας & εγκαταστάσεις
- Μετακίνηση & προσβασιμότητα
- Συμμόρφωση με την εργατική νομοθεσία
- Ομαδικότητα & κοινωνική σύνδεση
- Μελλοντικά σχέδια για την εξέλιξη της απομακρυσμένης/υβριδικής εργασίας
- Εταιρική κουλτούρα
- Ποιότητα διοίκησης & ηγεσίας
- Διαφορετικότητα & ένταξη



- Αναγνώριση & εκτίμηση των εργαζομένων
- Μετακίνηση & προσβασιμότητα
- Πολιτικές μητρότητας/πατρότητας & την οικογένεια
- Ψηφιακή ετοιμότητα & προσαρμοστικότητα
- Ασφάλεια εργασίας & σταθερότητα της εταιρείας
- Εταιρική κουλτούρα
- Ευκαιρίες ανάπτυξης καριέρας & επαγγελματικής εξέλιξης
- Τεχνολογία & καινοτομία
- Δεοντολογία & κοινωνική εταιρική ευθύνη (ΕΚΕ)
- Υποστήριξη ψυχικής υγείας & ευεξίας
- Μισθός & Αποζημίωση
- Ισορροπία μεταξύ επαγγελματικής και προσωπικής ζωής
- Περιβαλλοντικές & βιώσιμες πρακτικές
- Ομαδικότητα & κοινωνική σύνδεση



- Επιλογές & πολιτικές υβριδικής εργασίας
- Ανάπτυξη καριέρας & επαγγελματική εξέλιξη
- Διαφορετικότητα & ένταξη
- Εργοδοτικό προφίλ & εξωτερική φήμη
- Ενσωμάτωση & υποδοχή νέων υβριδικών/απομακρυσμένων εργαζομένων
- Συνθήκες εργασίας & εγκαταστάσεις
- Φυσικό εργασιακό περιβάλλον
- Διαφάνεια & εσωτερική επικοινωνία
- Ευκαιρίες για διεθνή συνεργασία
- Νεποτισμός/Ευνοιοκρατία ή προκλήσεις τοπικής κουλτούρας
- Παροχές για τους εργαζόμενους
- Ποιότητα διοίκησης & ηγεσίας
- Συμμόρφωση με την εργατική νομοθεσία
- Μελλοντικά σχέδια για την εξέλιξη της απομακρυσμένης/υβριδικής εργασίας



- Διαφάνεια & εσωτερική επικοινωνία
- Παροχές για τους εργαζόμενους
- Ασφάλεια εργασίας & σταθερότητα της εταιρείας
- Νεποτισμός/Ευνοιοκρατία ή προκλήσεις τοπικής κουλτούρας
- Συμμόρφωση με την εργατική νομοθεσία
- Εταιρική κουλτούρα
- Ποιότητα διοίκησης & ηγεσίας
- Ανάπτυξη καριέρας & επαγγελματική εξέλιξη
- Ψηφιακή ετοιμότητα & προσαρμοστικότητα
- Εργοδοτικό προφίλ & εξωτερική φήμη
- Πολιτικές μητρότητας/πατρότητας & την οικογένεια
- Μελλοντικά σχέδια για την εξέλιξη της απομακρυσμένης/υβριδικής εργασίας
- Διαφορετικότητα & ένταξη
- Ευκαιρίες ανάπτυξης καριέρας & επαγγελματικής εξέλιξης



- Συνθήκες εργασίας & εγκαταστάσεις
- Ενσωμάτωση & υποδοχή νέων υβριδικών/απομακρυσμένων εργαζομένων
- Ομαδικότητα & κοινωνική σύνδεση
- Δεοντολογία & κοινωνική εταιρική ευθύνη (ΕΚΕ)
- Μισθός & Αποζημίωση
- Ισορροπία μεταξύ επαγγελματικής και προσωπικής ζωής
- Επιλογές & πολιτικές υβριδικής εργασίας
- Φυσικό εργασιακό περιβάλλον
- Μετακίνηση & προσβασιμότητα
- Αναγνώριση & εκτίμηση των εργαζομένων
- Υποστήριξη ψυχικής υγείας & ευεξίας
- Ευκαιρίες για διεθνή συνεργασία
- Περιβαλλοντικές & βιώσιμες πρακτικές
- Τεχνολογία & καινοτομία



- Μισθός & Αποζημίωση
- Ποιότητα διοίκησης & ηγεσίας
- Συνθήκες εργασίας & εγκαταστάσεις
- Συμμόρφωση με την εργατική νομοθεσία
- Διαφορετικότητα & ένταξη
- Ανάπτυξη καριέρας & επαγγελματική εξέλιξη
- Αναγνώριση & εκτίμηση των εργαζομένων
- Περιβαλλοντικές & βιώσιμες πρακτικές
- Πολιτικές μητρότητας/πατρότητας & την οικογένεια
- Φυσικό εργασιακό περιβάλλον
- Δεοντολογία & κοινωνική εταιρική ευθύνη (ΕΚΕ)
- Ενσωμάτωση & υποδοχή νέων υβριδικών/απομακρυσμένων εργαζομένων
- Ψηφιακή ετοιμότητα & προσαρμοστικότητα
- Ευκαιρίες ανάπτυξης καριέρας & επαγγελματικής εξέλιξης



- Εταιρική κουλτούρα
- Παροχές για τους εργαζομένους
- Τεχνολογία & καινοτομία
- Νεποτισμός/Ευνοιοκρατία ή προκλήσεις τοπικής κουλτούρας
- Ασφάλεια εργασίας & σταθερότητα της εταιρείας
- Ισορροπία μεταξύ επαγγελματικής και προσωπικής ζωής
- Εργοδοτικό προφίλ & εξωτερική φήμη
- Ομαδικότητα & κοινωνική σύνδεση
- Επιλογές & πολιτικές υβριδικής εργασίας
- Μελλοντικά σχέδια για την εξέλιξη της απομακρυσμένης/υβριδικής εργασίας
- Μετακίνηση & προσβασιμότητα
- Υποστήριξη ψυχικής υγείας & ευεξίας
- Διαφάνεια & εσωτερική επικοινωνία
- Ευκαιρίες για διεθνή συνεργασία





- Εταιρική κουλτούρα
- Μετακίνηση & προσβασιμότητα
- Διαφορετικότητα & ένταξη
- Διαφάνεια & εσωτερική επικοινωνία
- Ευκαιρίες για διεθνή συνεργασία
- Συμμόρφωση με την εργατική νομοθεσία
- Επιλογές & πολιτικές υβριδικής εργασίας
- Συνθήκες εργασίας & εγκαταστάσεις
- Φυσικό εργασιακό περιβάλλον
- Δεοντολογία & κοινωνική εταιρική ευθύνη (ΕΚΕ)
- Ενσωμάτωση & υποδοχή νέων υβριδικών/απομακρυσμένων εργαζομένων
- Πολιτικές μητρότητας/πατρότητας & την οικογένεια
- Ισορροπία μεταξύ επαγγελματικής και προσωπικής ζωής
- Αναγνώριση & εκτίμηση των εργαζομένων







- Εργοδοτικό προφίλ & εξωτερική φήμη
- Νεποτισμός/Ευνοιοκρατία ή προκλήσεις τοπικής κουλτούρας
- Μελλοντικά σχέδια για την εξέλιξη της απομακρυσμένης/υβριδικής εργασίας
- Μισθός & Αποζημίωση
- Ανάπτυξη καριέρας & επαγγελματική εξέλιξη
- Ποιότητα διοίκησης & ηγεσίας
- Ασφάλεια εργασίας & σταθερότητα της εταιρείας
- Τεχνολογία & καινοτομία
- Υποστήριξη ψυχικής υγείας & ευεξίας
- Παροχές για τους εργαζομένους
- Ψηφιακή ετοιμότητα & προσαρμοστικότητα
- Περιβαλλοντικές & βιώσιμες πρακτικές
- Ευκαιρίες ανάπτυξης καριέρας & επαγγελματικής εξέλιξης
- Ομαδικότητα & κοινωνική σύνδεση





**SPEARMIND**  
SHARPEN YOUR STRATEGIC EDGE  
with AI

# Top-50 Companies

# Top - 50

		TOTAL SCORE			TOTAL SCORE
1	Coca-Cola	1.768	14	Siemens	1.602
2	Microsoft	1.676	15	Louis Vuitton	1.602
3	Range Rover	1.666	16	Volkswagen	1.602
4	AXA	1.651	17	GE	1.600
5	Apple	1.637	18	LG Electronics	1.598
6	3M	1.631	19	SAP	1.597
7	Xiaomi	1.627	20	Hyundai	1.597
8	Toyota	1.624	21	UPS	1.596
9	Pandora	1.622	22	Gillette	1.595
10	Morgan Stanley	1.612	23	Porsche	1.593
11	Disney	1.608	24	Zara	1.592
12	Ford	1.607	25	HSBC	1.589
13	Google	1.607	26	FedEx	1.589



# Top - 50

		TOTAL SCORE			TOTAL SCORE
27	Oracle	1.676	39	Panasonic	1.561
28	Dior	1.583	40	Danone	1.559
29	Audi	1.581	41	Budweiser	1.558
30	Philips	1.579	42	LEGO	1.554
31	Facebook	1.579	43	Santander	1.553
32	IBM	1.578	44	SONY	1.552
33	Prada	1.567	45	American Express	1.550
34	MasterCard	1.567	46	Kia	1.550
35	IKEA	1.565	47	Cartier	1.540
36	H&M	1.563	48	Airbnb	1.547
37	Nike	1.563	49	Honda	1.543
38	Tiffany & Co.	1.561	50	Corona	1.540





**SPEARMIND**  
SHARPEN YOUR STRATEGIC EDGE  
with AI

**Ευχαριστούμε για την προσοχή σας!**